



中国交建

CHINA COMMUNICATIONS CONSTRUCTION

中交四公局2022届 校园招聘宣讲



交融天下 建者无疆

目录

CONTENTS

01 走进四公局

02 四公局优势特点

03 四公局年轻人才培养体系

04 招聘安排

中交第四公路工程局有限公司（简称“中交四公局”）

——世界500强中国交通建设股份有限公司的骨干子公司

——具有“投资—设计—建设—运营”一体化工程总承包能力

- 公路、建筑、市政“**三特三甲**”等**29个**类别共**106项**资质，覆盖房建、公路、市政、装饰装修、港口与航道、工程设计等，业务多元化

- 注册资本金19.39亿元，业务遍布全国31个省（市、自治区）和亚洲、非洲、拉丁美洲10多个国家和地区

- 中国交建首家、国内极少数集公路、建筑、市政**三特级**，设计**三甲级**资质于一体的大型综合性建筑企业，入选国资委国有重点企业管理标杆创建行动“**标杆企业**”，致力成为“中交建筑”品牌担当者和“中交大城市”领域的排头兵、领军者。

- 在中交内部以**增长速度快、发展质量高、人才成长快**著称



企业精神: 务实 高效 开拓 创新

企业使命: 固基修道 履方致远

01

02

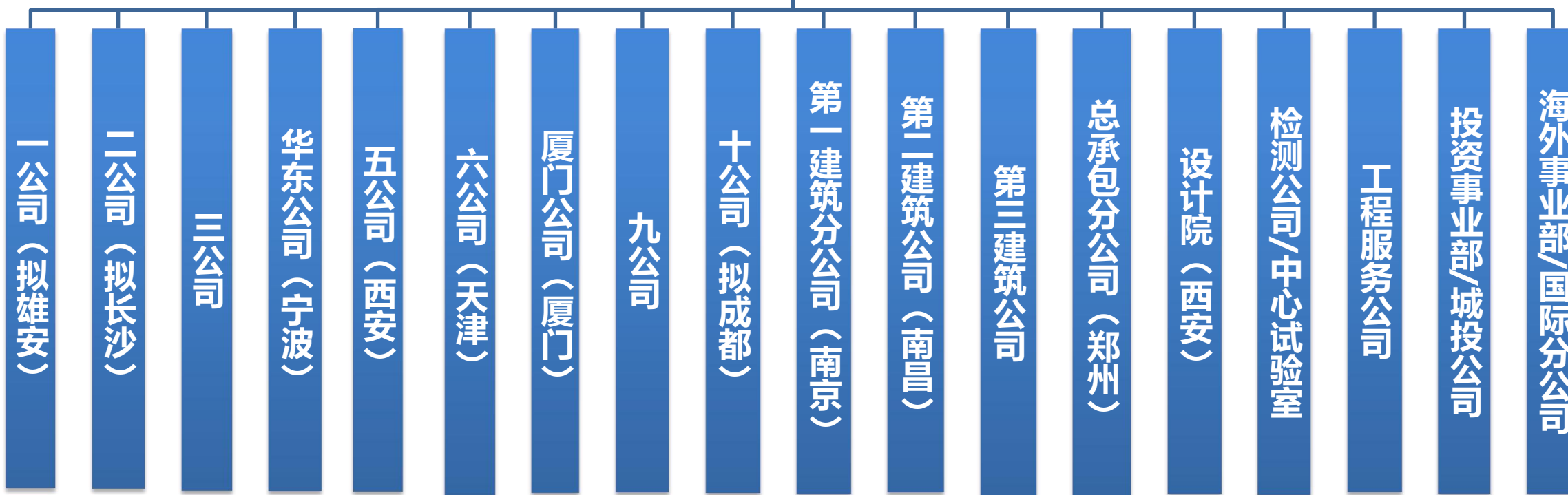
用人导向: 能上能下 重奖重罚

04

03

文化理念: 快乐工作 健康生活

中交第四公路工程局有限公司

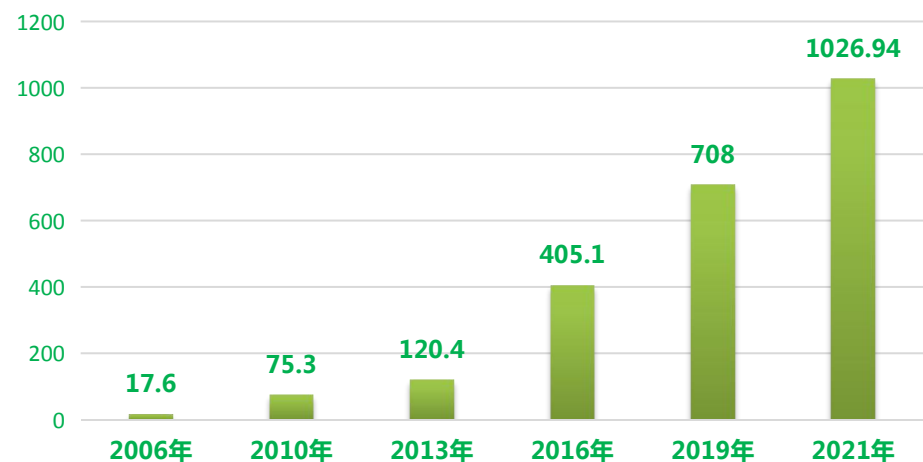




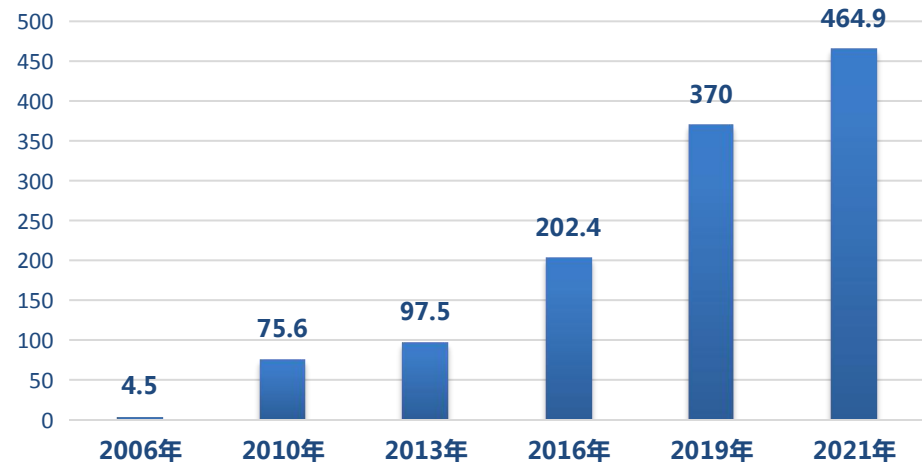
- 两次获中国交建经济效益最优奖
- 四次获中国交建优秀企业奖
- 连续十余年获全国优秀施工企业奖
- “鲁班” 奖
- “詹天佑” 奖
- “李春杯” 奖
- “尤金·菲戈” 奖
- “乔治·理查德森” 奖
- “国家优质工程” 金奖
- “公路交通优质工程” 奖
- 70周年国庆阅兵基地建设表彰
-



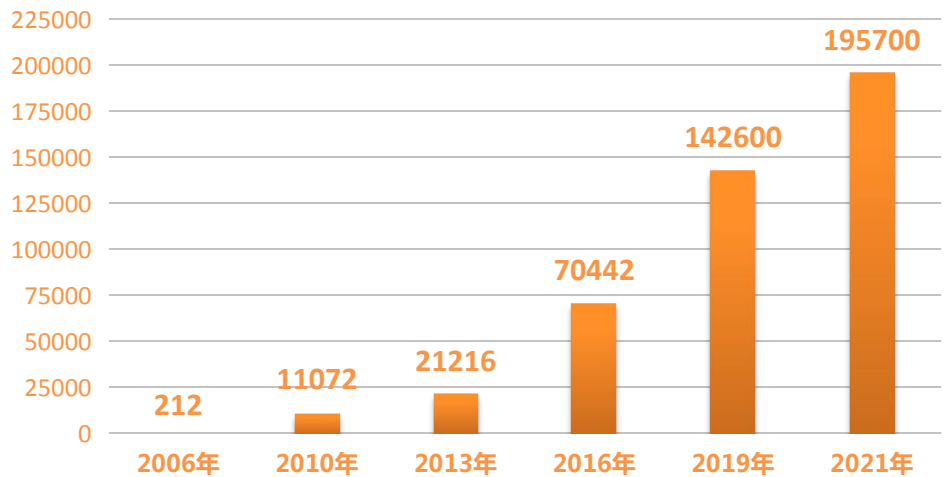
2006-2021年合同额增长58倍 (亿元)



2006-2021年营业额增长103倍 (亿元)



2006-2021年利润总额增长923倍 (万元)

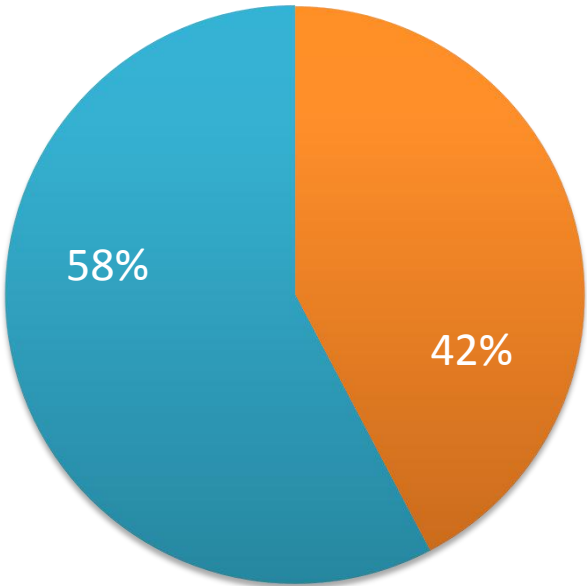


➤ **业务板块**：拥有“投资-设计-建设-运营-工程服务”全产业链，房建、公路、市政、铁路、轨道交通、内河码头施工等主业突出，海外、投资、房地产、工程设计、试验检测、工程服务等多板块协同发展。作为中交旗下**首家**建筑特级资质企业，近年大力推行“**进城**”战略，**房建、市政等城市业务占比85%以上**。

➤ **地域分布**：房建、市政等城市业务板块发展突出，下属公司分布北京、天津、西安、郑州、南昌、南京、宁波、厦门等地，业务遍布全国各地及海外，**项目多为城市及周边**，能较好满足员工对工作地点的期盼。



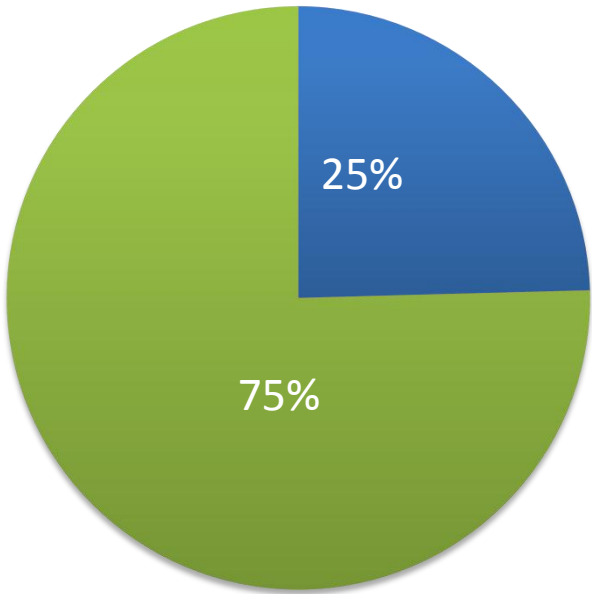
四公局局管干部年龄情况



80后局管干部 其他局管干部

局管干部 “80后”
占42%

四公局员工年龄情况



35岁以上 35岁以下

35周岁以下员工
占75%

- “管理+技术+项目”职业发展三通道相互贯通，人才培养机制全面，提供良好的发展平台和广阔的发展空间，助力年轻人才快速成长成才。
- 毕业3年提拔率近50%，毕业5年提拔率超70%，毕业10年公司中层以上干部超80%

毕业生10年成长情况（截至2021年7月）

统招年份	局中层 (公司领导级)	公司中层 (项目领导级)	项目中层	综合提拔率
2010	8%	75%	8%	91%
2011	2%	72%	17%	91%
2012	2%	72%	7%	80%
2013	1%	67%	13%	81%
2014	1%	54%	28%	82%
2015		39%	38%	77%
2016		21%	52%	73%
2017		6%	58%	64%
2018		1%	49%	50%
2019			15%	15%
2020			2%	2%

年轻人才阶梯式培养模式

以**三年**为一个阶段培养周期，遵循“培养—历练—选拔”到“再培养—再历练—再选拔”的循环递进式动态模式。

●**第一个培养周期：扎根基层、轮岗墩苗**：晋升项目中层骨干人才，进入公司中层干部后备梯队。

●拜师学技、双导师制、轮岗锻炼、旁站学习、谈心谈话、业务培训等多种培养政策工具

●**第二个培养周期：培养历练、厚植能力**：晋升项目核心领导团队，进入公司管理层干部后备梯队。

●内外业务培训、后备干部培训、中高层干部培训、项目经理培训等多元进修机会

●**第三个培养周期：严管严选，大胆启用、给平台给位子**：成为成熟项目管理专家或行业技术专家，进入局管干部后备梯队。

●能者上、平者让，庸者下

●不惟学历重能力，不惟资历重业绩

●让想干事的人有机会，能干事的人有平台，干成事的人有地位

年轻人才培养目标



“

拜师学技
轮岗旁站



“

培训学习



“

快乐工作
健康生活

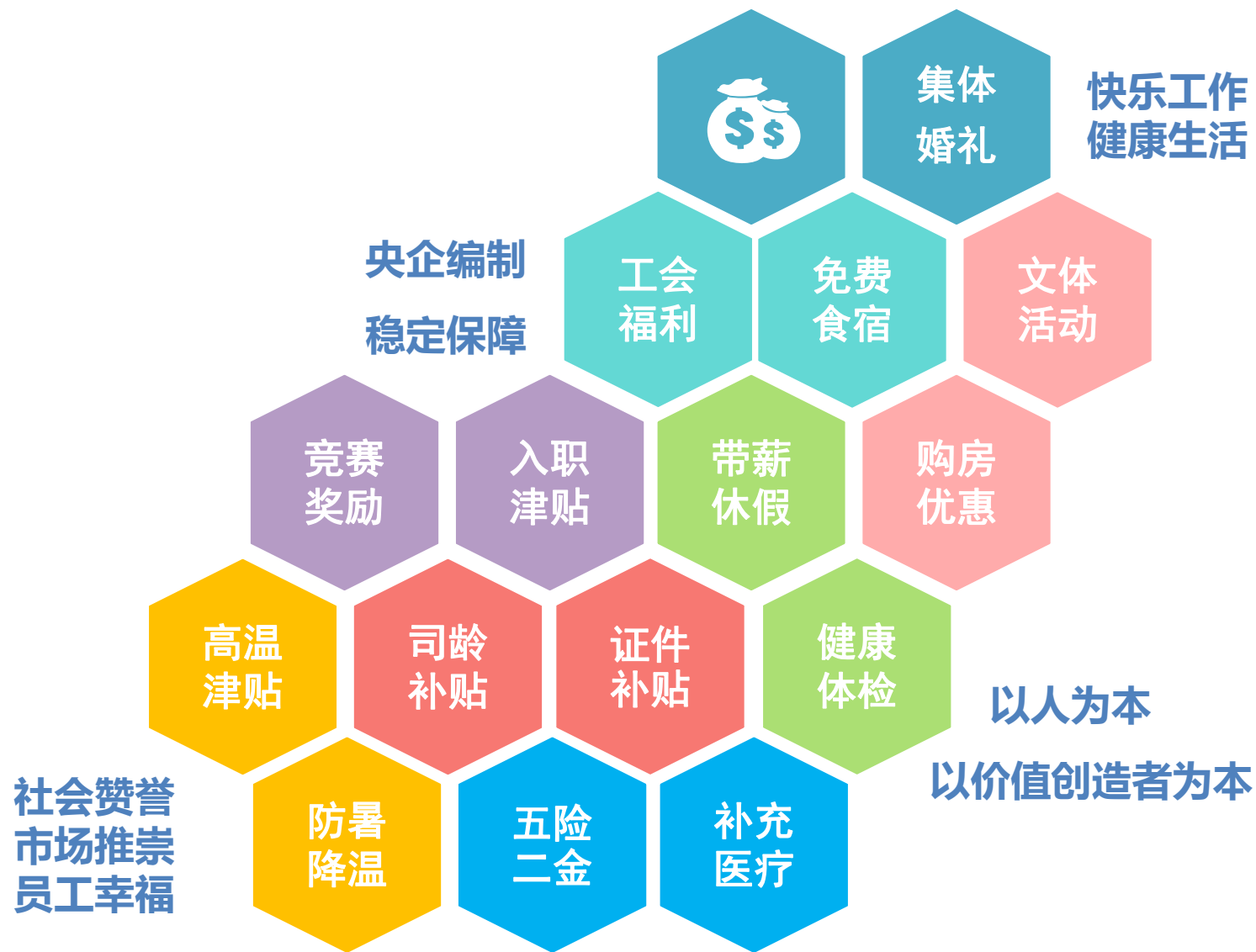


“

项目掠影



- 央企正式编制
- 落户北京、天津、西安等
- 五险二金、补充医疗、带薪年假、防暑降温、健康体检、工会福利、文体活动、集体婚礼等
- 免费食宿、免费工装、高速wifi



针对统招毕业生设立薪酬保护期

院校分类	首年保护期综合收入（项目岗位）
硕士研究生	工程类：不低于11万 其他管理类：不低于10万
名校本科（“双一流”高校、学科，原“985”“211”）及部分重点院校本科	工程类：不低于10万 其他管理类：不低于9万
其它公办本科院校	工程类：不低于9万 其他管理类：不低于8万

薪酬收入=基薪+绩效+奖励类薪酬+辅助类薪酬（司龄补贴（每满1年增加400元/月，最高可达2000元/月）、职称补贴、证件补贴、高温津贴、高原津贴、项目艰苦津贴、项目岗位津贴、境外项目驻勤与施工津贴、入职津贴等）

工程类：

- **工程技术类**（土木工程、建筑学、工程力学、给排水、建环暖通、建筑电气、道路桥梁、交通工程、测量测绘、试验检测等）
- **经营造价类**（工程造价、工程管理等）
- **安全环保类**（安全工程、环境工程等）
- **物资机械类**（物流、材料科学、机械工程等）

其他管理类：

- **财务会计类**（财务管理、会计学等）
- **综合管理类**（人力、思政、中文、工商、行政等）

简历投递：

扫描下方二维码，选择对应岗位投递（面试站点就近选择即可），并及时完成系统发送的2个测评



中国交建-中交四公局
人才招聘平台





**感谢聆听！
中交四公局欢迎你！
携手同行，共建未来！**