**2014年关于开展辅导员谈心谈话活动的通知**

**各二级学院党总支：**

为进一步提高辅导员队伍素质，增强大学生思想政治教育的针对性、实效性，根据学校要求，决定从2014年上学期起，在全校深入持久地开展辅导员谈心谈话活动。现就有关事项通知如下：

**一、活动宗旨**

通过深入持久地开展辅导员谈心谈话活动，深入了解学生的思想动态和学习、生活情况，掌握学生成长成才需求和期盼，有的放矢地做好学生工作；增进辅导员与学生之间的沟通、理解与信任，帮助学生解决思想、心理和实际问题；建立健全辅导员工作的科学规范，创设辅导员成长的工作机制，增强辅导员的工作责任心使命感，不断提高辅导员工作科学化水平。

**二、原则要求**

**1、注重普遍性。**要把谈心谈话工作作为加强和改进大学生思想政治教育的一个举措，每位辅导员在每一个学年度都要按照轻重缓急的程度，与所带班级的每位学生谈一次心（面对面谈话、网络交流等），全覆盖、不遗漏。

**2、增强针对性。**辅导员在与学生进行谈心谈话之前，必须有准备、有计划、有针对性。要根据前期了解的情况，选择好时机，一般应在本学院学生成长辅导室进行谈心谈话；既要了解学生的实际情况，又要力所能及地帮助学生解决思想、学习和生活中的实际问题。

**3、增强实效性。**谈心谈话活动要与家访结合起来，与心理健康教育结合起来，与扶困助学工作结合起来，与学习指导结合起来，与奖惩工作结合起来，讲求谈话艺术，尊重学生隐私，力戒形式主义，力求解决实际问题。

**4、注意持续性。**谈心谈话是辅导员工作的一种重要方式，纳入辅导员日常工作日程之中深入持久地进行，防止“一哄而起”和“一阵风”。

**三、组织领导**

深入持久地开展辅导员谈心谈话活动，是加强辅导员队伍建设的一项具体举措，各学院党总支要充分认识活动的重要意义，把辅导员谈心谈话活动作为加强本学院辅导员队伍建设的一项制度来安排，纳入辅导员工作考核内容；要加强辅导员培训，指导辅导员、特别是年轻辅导员掌握谈话的方式和艺术，做好谈话记录；要加强组织领导，及时总结推广工作经验。

本学期结束后，各党总支要对本学院开展辅导员谈心谈话活动的情况进行总结，并将活动总结表（见附件）送学生工作部（处）；学校适时对积极开展这项活动的高校和辅导员进行表彰，对典型经验和做法进行宣传推广。

附件：湖南工学院辅导员谈心谈话活动总结表

**学生工作部（处）**

**2014年2月19日**

**湖南工学院辅导员谈心谈话活动总结表**

（2014年上学期）

|  |  |
| --- | --- |
| **学院名称** |  |
| **辅导员**  **人数** |  |
| **谈心**  **谈话**  **活动**  **主要**  **情况** |  |