



麓谷建工

LUGU CONSTRUCTION

2022

校园招聘

麓谷发展·湖南麓谷建设工程有限公司

麓谷建工 筑梦未来

1

关于我们

2

招募选拔

3

培养体系

4

任用晋升

5

薪酬待遇

6

工作环境

1

关于
我们

关于我们



湖南麓谷发展集团有限公司，是“四区叠加”的长沙高新区管委会直属企业（四区叠加：国家级湘江新区、国家级高新区、国家自主创新示范区、国家“两型社会”建设综合配套改革试验区两型社会示范区），长沙市属国资战略平台四大功能类企业集团之一。

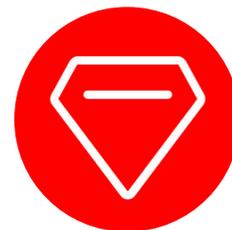
湖南麓谷建设工程有限公司（麓谷建工）为集团旗下的全资国有企业，注册资金3.2亿元。公司具有建筑工程施工总承包壹级、市政公用工程施工总承包壹级等十项企业资质。



至诚



尽责



创造价值

我们的成长

1992



公司成立

前身为长沙高新技术产业开发总公司，成立于1992年1月，批准为大二型全民所有制企业

政企分开

高新区管委会和集团开始实施政企分开，市场化经营正式起步。



2008

2012



业务扩张

业务迅速扩张，公司规模迅速扩大，旗下龙头企业相继成立，推行“集团化管理，专业化运作，多元化经营”

公司化改造

公司化改造完成，正式由全民所有制企业注册为国有独资公司；集团资产总额310亿元，负债总额186亿元，净资产124亿元，资产负债率60%。



2017

麓谷发展集团全新起航

长沙高新区管委会明确成立麓谷发展集团，并以此为航母旗舰，全面整合区属国有企业。10月29日，麓谷发展集团完成原区属平台企业长沙高新控股集团全部资产注入，自此集团在新的起点全新起航。

2020



我们的行业与定位

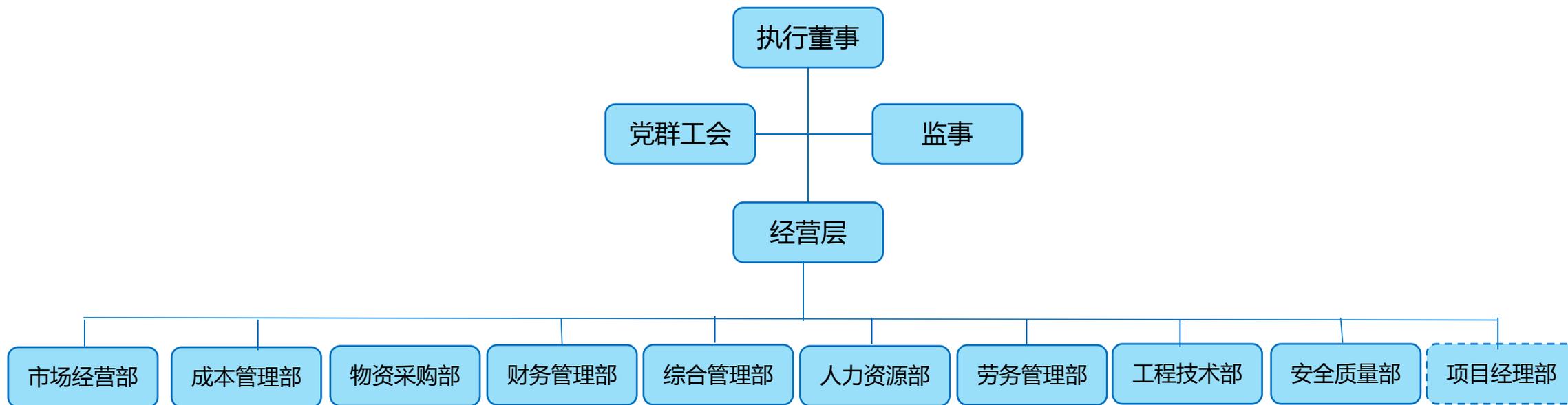
集团战略定位：一流的产业和城市投资发展商

麓谷建工战略定位：“一流的产业和城市投资项目代建管理方”
及“一流的产业和城市投资发展商”



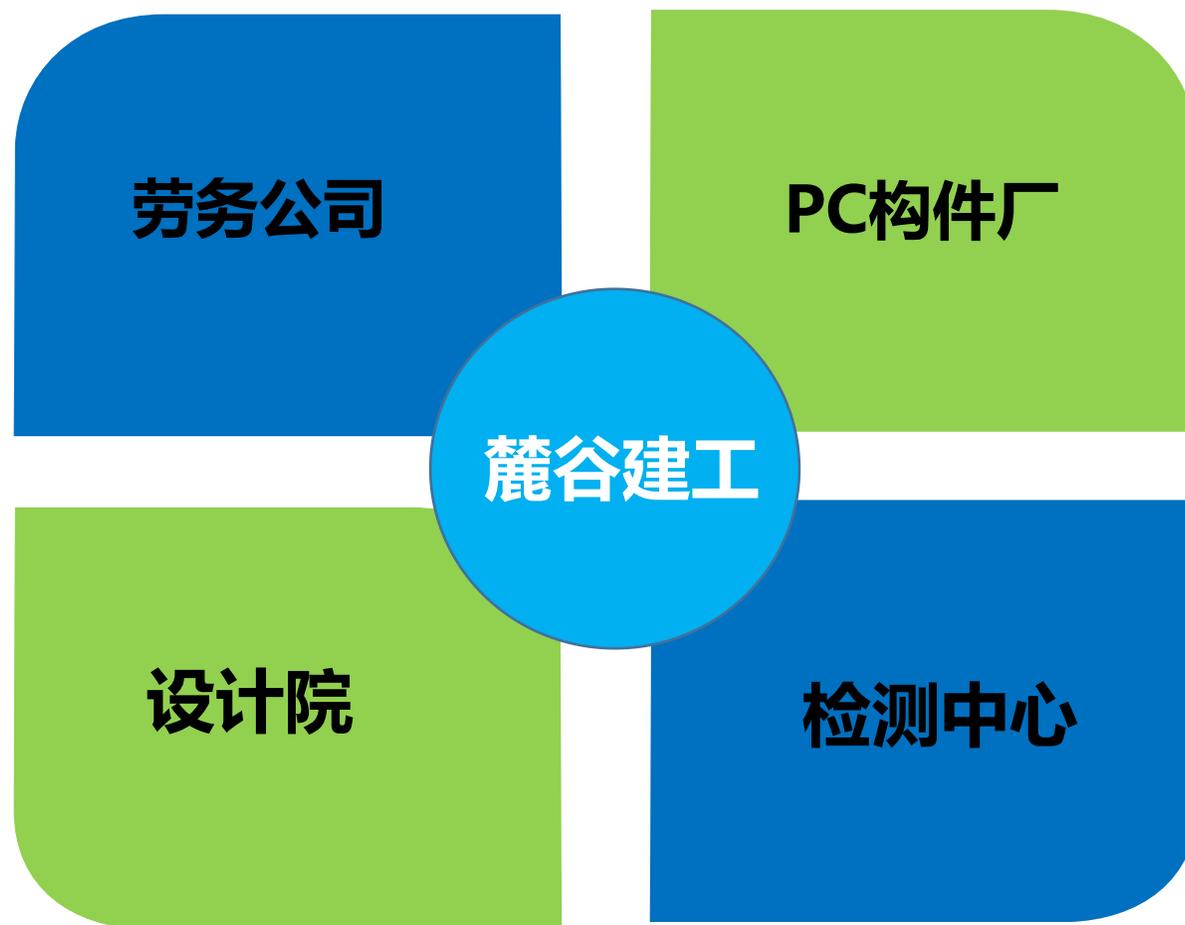
我们的组织

麓谷建工组织架构

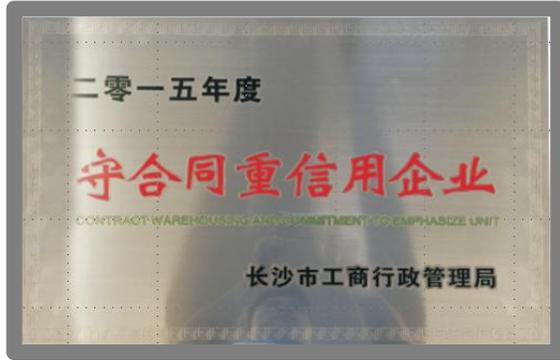


1+4发展战略

- 未来公司将以麓谷建工为中心打通行业上下游，形成完整产业链条



部分荣誉



2

招募
选拔

施工员

35人

安全质量员

5人

资料员

5人

预结算员

5

人

采购员

2人

劳务合同专员

1人

招募
职位

选拔条件



2021届/2022届
应届毕业生



公司需求岗位相关专业
本科或硕士学历



年龄在28岁以下



有学生干部、
相关专业实践经历、
校级以上奖学金获奖经历

选拔流程

招聘
宣讲

笔试

面试

发放
offer

签订三
方协议

3

培养 培训

培养体系

培养模式

导师体系

由轮岗所在部门负责人及
分管领导担任导师

培训体系

引导人机制：

见习期前三个月，公司会安排1名指引人对新同事进行引导，主要以职场技能、心态、专业知识等内容为主。

座谈会机制：

见习期内每月安排一次新员工座谈，座谈以与公司领导、毕业生、同时入职员工间的交流为主，以化解新员工普遍存在的一些问题。

公司培训体系



新员工入职培训

部门业务培训

工作技能培训

专业证书培训

外出考察

其他培训

培训活动



项目管理培训



写作与摄影培训



建筑工业化发展趋势培训



工程技能实操培训



资料员培训



项目预结算培训



劳务用工培训



新员工培训



4

任用 晋升

集团内部人才库

集团每年集中组织人才选拔，经所在单位推荐加入集团内部人才储备库，人才库人员将通过培训、轮岗、外出考察、部门负责人助理岗等多种方式进行培养。

职业晋升通道：

管理系列：员工——主管——高级主管——副经理——经理——总监——副总经理——总经理

技术系列：技术员——助理工程师——工程师——主任工程师——专家工程师——总工程师

工程系列：施工员——主施工员——技术负责人——项目副经理——项目经理



月薪酬**4000-7000**



员工薪酬含月基本工资、绩效工资、补助等

薪酬待遇



年终奖

一般为年薪标准的**10%-15%**



培养期间表现优秀或作出突出贡献的，经公司领导批准，可随时调整薪酬待遇

福利

员工
宿舍

六险
一金

防寒防
暑费

劳保
福利

工地
补贴

免费
工作餐

免费
体检

生育
礼金

生日
福利

交通
补贴

带薪
年假

节假日
福利



6

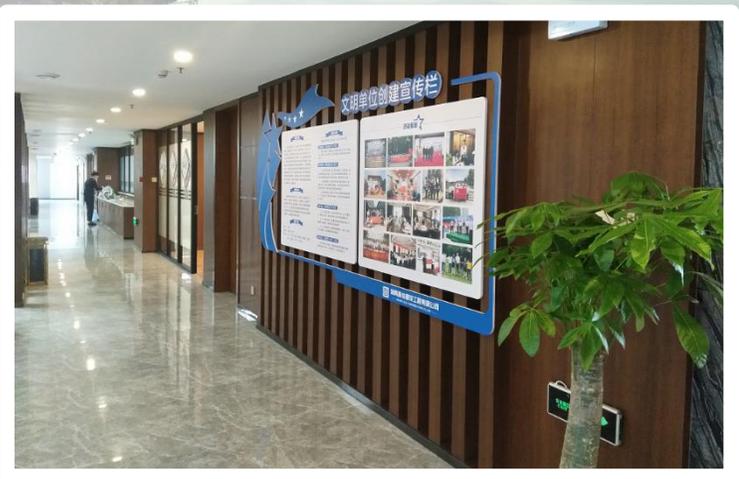
工作
环境

Danville
NEXT 3 EXITS

园
区
图



办公室区域





员工活动





麓谷建工

筑梦未来