附件：

湖南工学院关心下一代工作考核指标体系及评分细则

| 项目 | 主要内容 | 评分要求 | 权重 |
| --- | --- | --- | --- |
| 组  织  与  领  导  （30分） | 1、领导重视，机构健全 | ①同级现职任主任，同级一名副职和一名退休人员任副主任，相关人员任成员（退休人员不少于1人），有任职文件的记2分；②相关人员变动后能及时调整补充的记1分，③有专人负责此项工作的记2分。 | 5分 |
| 2、工作制度健全规范，有措施、有保障 | ①关工委工作制度健全记2分；关工委工作列入本单位工作计划的记2分；总结评比、考核有要求的记2分。  ②关工委有必要的办公场所和设备记2分；  ③关工委工作有必要的经费预算和经费保障的记4分；  ④“五老”人员有关待遇（政治、报酬等）落实到位记3分。 | 15分 |
| 3、参与关心下一代工作的“五老”人数占其总“五老”人员达标情况 | ①达50%的记10分；  ②达40%的记5分；  ③达30%的记3分；  ④达20%的记2分；  ⑤达10%的记1分。 | 10分 |
| 工  作  任  务  （50分） | 4、聘请党建特邀 组织员参与本单位思想政治工作、党建工作、师德师风和教风学风建设工作 | ①聘请党建特邀组织员记的2分；  ②参与思想政治教育工作，党建工作，心理健康教育工作，师德师风和教风学风建设的记8分。 | 10分 |
| 5、聘请教学督导员参与本单位评教评学工作；搞好传、帮、带工作；参与科研、编书等工作 | ①聘请教学督导员的记2分；  ②参与教学督导和评教评学的记6分；  ③确定了传、帮、带关系并开展了活动的记6分；  ④参与科研、编书的记6分。 | 20分 |
| 工  作  任  务  （50分） | 6、为师生做好事、办实事并开展帮扶活动 | ①扶贫助学记4分；  ②就业指导记4分；  ③特别关爱记6分。 | 14分 |
| 7、依法依规做好学生保险的宣传、安全教育，监督理赔 等相关工作，维护学生正当权益 | ①宣传、安全教育做得好的记2分；  ②监督理赔等相关工作做得好的记4分。 | 6分 |
| 关  工  委  自  身  建  设  （20分） | 8、抓好关工委成员政治理论和业务学习，开展培训， 积极创建“四型” 关工委 | 理论与业务学习有计划，有内容，有专题记录本，有记载和有成效的记4分。 | 4分 |
| 9、建立健全学习、工作、考核、表彰等规章制度，关工委工作制度化，规范化，常态化 | ①有工作计划、总结、考核、表彰的记3分；  ②有关规章制度健全的记4分；  ③制度落实到位，工作常态化的记3分。 | 10分 |
| 10、重视总结宣传、推动关工委工作深入开展 | ①网站内容全面，更新及时的记3分，一般的记2分；  ②宣传工作有力度，每年至少有一篇经验总结或相关内容稿件被上级采用的记3分。 | 6分 |
| 特色  加分  10分 | 1、工作有特色，在校内外影响较大的加5分；  2、本单位或部门有研究关工委工作的科研项目或课题的加5分。 | | |