**2017年学院二级单位党风廉政建设工作--自评表**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **考核内容** | **分值** | **主要观测点** | **评分标准** | **备注** | **自评得分** |
| 1 | 领导干部切实履行“一岗双责”，班子成员对党风廉政建设有明确的责任分工和要求 | 10 | (1)查看会议纪录  (2)党政一把手重视党风廉政工作，开展廉洁谈话，落实主体责任 | 会议记录不规范，决策程序不符合要求、一把手没有开展廉洁谈话扣5-10分 |  |  |
| 2 | 领导干部坚持述职述责述廉，履行《廉政承诺书》，做到廉洁自律 | 5 | (3)领导干部年初按要求填写《廉政承诺书》，并交至纪委办 | 未交廉政承诺书每缺一人扣2分 | 见纪委办台帐 |  |
| (4)年底按要求将部门党风廉政执行情况自查报告和处级干部述廉述责报告交至纪委办 | 未交述责述廉报告每缺一人扣1分  未交自查报告扣5分 | 见纪委办台帐 |  |
| 3 | 严格遵守纪律和规矩 | 20 | (5)按学院要求组织学习宣传党的方针、政策和党纪条规 | 没按要求学习的每少一次扣2分 |  |  |
| (6)本单位（部门）党员干部及职工没有受到违纪违规组织处理或纪律处分 | 因违规违纪受到组织处理的扣10分，受到纪律处分的扣15分 | 见纪委办台帐 |  |
| (7)在学院组织的各类考查、督查及考勤等工作中，没有受到通报 | 每通报1人次扣2分 | 见纪委办台帐 |  |
| 4 | 严格执行党务、院务、处务公开制度 | 5 | (8)查看相关工作资料 | 制度执行不严格不到位扣3-5分 |  |  |
| 5 | 严格执行学院关于二级单位“三重一大”集体决策制度，办事程序规范，重大事项能集体决策并及时报告 | 10 | (9)查看相关工作资料 | 制度执行不严格、不到位、工作程序不规范扣5-10分 |  |  |
| 6 | 1、积极配合学院开展三个专项整治（党风廉政建设突出问题、“雁过拔毛”、“治陋习、树新风”）  2、加强党风廉政建设，根据本单位情况，出台相关制度，坚持为师生服务办实事，严防损害群众利益行为的发生，主动发现问题并加以纠正 | 18 | (10)及时按要求报送专项整治工作材料 | 不及时报送的每次扣5分 | 见纪委办台帐 |  |
| (11)自己没有发现问题并纠正，被学院纪委或上级监察检查发现问题 | 每发现一起扣5分，对发现问题受到查处的按第（6）项扣分 | 见纪委办台帐 |  |
| 7 | 党员干部严格执行中央“八项规定”和省委九条规定精神，严格执行《个人重大事项报告制度》 | 12 | (12)查看相关资料 | 本单位党员干部没有及时报告或报告不实的每人次扣4分 |  |  |
| 8 | 开展形式多样的廉洁、警示教育活动 | 4 | (13)查看相关工作资料 | 未开展或开展效果不好的扣1-4分 |  |  |
| 9 | 加强党风廉政宣传，全年向学院纪委办报送党风廉政宣传稿2篇并被采用 | 8 | (14)查看相关工作资料 | 每少一篇扣4分 | 见纪委办台帐 |  |
| 10 | 按纪委办要求按时报送相关工作情况和资料，办结和回复交办的工作任务 | 8 | (15)查看相关工作资料 | 未及时报送资料、未按时完成工作任务的每次扣2分 | 见纪委办台帐 |  |
| **自评总得分** | | | | | |  |